

国立大学法人山口大学 行動計画

山口大学は、男女共同参画の一層の推進や地域および世界で活躍する輝く女性研究者・女性人材を育むとともに、男女が共に力を発揮することができる大学となることを目指して、下記の行動計画を策定し、取り組みを進めてまいります。

1.計画期間: 平成28年4月1日～平成32年3月31日

2.本学の課題

- 課題1: 教員に占める女性割合が低い。(平成27年度 16.2%)
- 課題2: 管理職に占める女性割合が低い。
- 課題3: 教員や管理職を目指す模範となる女性のロールモデルが少ない。

3.目標

- ・女性教員の割合を全体の18%にする。
- ・医学部を除く理系女性教員の割合を11%以上にする。
- ・すべての理系学科に女性教員1名以上が所属する。
- ・管理職に占める女性職員の割合を20%以上にする。

4.取組内容と実施時期

取組1: 女性教員の増及び研究支援のための取組を行う。

- 平成28年度～平成31年度
 - ・ライフイベントへの支援。
 - ・研究力向上の支援。
 - ・ネットワークの構築。
 - ・裾野の拡大。

取組2:女性教職員のライフイベントに必要な改善・支援策についての取組及び柔軟な働き方についての検討を行う。

- 平成28年度～平成31年度
 - ・女性教職員に対する育児、介護、休暇制度ニーズの把握のため、ヒアリングの実施やライフイベント毎に必要な改善・支援についての検討。
 - ・平成27年度に実施したアンケート等の結果を踏まえた育児、介護、休暇制度の検討及び決定。
 - ・前年度の結果を踏まえ、育児、介護、休暇制度の検証及び決定。
 - ・時間外労働縮減の検討及び縮減対策の検討。
 - ・ライフイベントを抱える部下を持つ管理職研修の検討及び実施。

取組3:女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成28年度～平成31年度
 - ・女性職員に対する研修プログラムの検討。
 - ・研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリング等を実施。
 - ・アンケート、ヒアリング等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
 - ・前年度の結果を踏まえ、研修プログラムの検証、研修プログラムの見直しを実施。
 - ・管理職育成キャリア研修の実施。
 - ・管理職研修の実施。