

## 国立大学法人山口大学 行動計画

山口大学は、男女共同参画の一層の推進や地域および世界で活躍する輝く女性研究者・女性人材を育むとともに、男女が共に力を発揮することができる大学となることを目指して、下記の行動計画を策定し、取り組みを進めてまいります。

1. 計画期間：令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 本学の課題

課題1. 教員に占める女性割合が低い。(令和元年度 17.4%)

課題2. 年次有給休暇取得率が低い。

課題3. 女性労働者が仕事と家庭を両立しながらキャリア形成を重ねるイメージを持ちにくい。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性教員の割合を全体の20%にする。

<取組内容>

- 令和2年4月～ 教員採用のための公募をする際に、ワークライフバランス支援制度の周知を行う。
- 令和2年4月～ 毎月1回、部局長会議において、各学部の女性教員比率を公表する。

目標2：年次有給休暇取得率を前年より5%増加する。

<取組内容>

- 令和3年1月～ 年次有給休暇取得率をデータ化し、情報共有する。
- 令和4年4月～ 各部局において有給休暇取得率向上計画を策定する。

目標3：仕事と家庭の両立やキャリア形成に関する不安解消をするための個別相談体制を整備する。

<取組内容>

- 令和3年4月～ 各地区においてカウンセリング相談に対応できる体制を構築する。
- 令和6年4月～ 相談しやすい体制のためにWeb対応について検討を行う。