

令和9年4月 研究職員募集のお知らせ (テニユア型任期付研究職員)

国立研究開発法人森林研究・整備機構森林総合研究所では、下記のとおり研究職員の募集を行います。

今回の採用予定数、応募条件、選考方法等は下記のとおりです。

なお、森林研究・整備機構では男女共同参画を推進し、ワーク・ライフ・バランス実現のための職場環境の整備に取り組み、女性の働きやすい職場を目指しています。

(森林総合研究所ダイバーシティ推進室のホームページ：<https://www.ffpri.go.jp/genecq/index.html>)

記

- 1 採用予定数 5名
- 2 採用予定の試験研究機関名、配属研究領域、待遇、任期、研究課題名、研究内容、応募条件
別表「研究職員（テニユア型任期付）公募一覧表（令和9年4月）」のとおり
- 3 応募条件
 - (1) 令和9年4月1日現在で修士又は博士の学位を取得している者
 - (2) 試験研究職員として特別な知識、能力又は技術を有する者
別表「研究職員（テニユア型任期付）公募一覧表（令和9年4月）」の研究内容のとおり
 - (3) 国籍は問いませんが、採用日までに日本国内における当機構で就労するために必要な在留資格を取得していることが必要です。
- 4 採用試験の欠格事項
次の各号のいずれかに該当する者は、採用試験を受けることができません。
 - (1) 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又は執行を受けることがなくなるまでの者
 - (2) 懲戒免職又はこれに相当する処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
 - (3) 日本の国籍を有しない者のうち、次のいずれかに該当する者
 - 1) 採用後に従事することとなる職務を遂行するために必要な在留資格（出入国管理及び難民認定法第2条の2の規定による在留資格をいう。）を有しない者
 - 2) 日本国との平和条約に基づき日本の国籍を離脱した者等の出入国管理に関する特例法に定める特別永住者でない者（採用後に従事することとなる職務を遂行するために必要な在留資格を有する者を除く。）
- 5 提出ファイル
 - 5-1 (森林総合研究所 (jinji@ffpri.go.jp) へ提出する場合)
 - (1) 履歴書
※以下の書式をダウンロードしてご使用下さい。
(国立研究開発法人森林研究・整備機構森林総合研究所採用試験履歴書)【Excel】
ファイル名：応募者氏名-1.xls 例：森林太郎-1.xls
注1) メールアドレスがあれば必ず記載して下さい。
また、顔写真は必ず添付して下さい。
 - 2) 森林研究・整備機構では次世代育成支援を推進しています。育児又は介護による研究中断期間のある方は、性別にかかわらず履歴書にご記入下さい。
 - 3) 旧姓を使用している方は氏名欄に明記して下さい。
(記入方法：戸籍上の姓(旧姓)名)
 - (2) 学位授与証明書、修了見込証明書又は学位証の写し

- ファイル名：応募者氏名－2.pdf
- (3) 学位取得計画書（学位取得を予定する大学・学部、学位審査に必要な条件等、担当教授名、予定のテーマ、取得までのスケジュール（A4版1枚程度）
※博士の学位を有している者は、提出不要
ファイル名：応募者氏名－3.pdf
- (4) 業績リスト
業績リスト（見本）【Word】
業績リスト（書式）【Word】
ファイル名：応募者氏名－4.pdf
- (5) 主要論文3報（可能なら一つのPDFファイルに連結して提出）
ファイル名：応募者氏名－5.pdf
- (6) 着任後の研究方針（A4版1枚程度）
※公募内容に即し、採用された場合に取り組みたい研究計画をご記入下さい。
ファイル名：応募者氏名－6.pdf
- (7) 応募者についての意見を求め得る方2名（森林研究・整備機構職員以外の者）の
氏名、所属と連絡先電話番号、メールアドレス
ファイル名：応募者氏名－7.pdf

5-2（JREC-IN Portal を利用して応募する場合 <https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekTop>）

(1) 履歴書

JREC-IN Portal の履歴書を利用して下さい。

注1) メールアドレスがあれば必ず記載して下さい。

また、顔写真は必ず添付して下さい。

2) 森林研究・整備機構では次世代育成支援を推進しています。育児又は介護による研究中断期間のある方は、性別にかかわらず履歴書にご記入下さい。

3) 旧姓を使用している方は氏名欄に明記して下さい。

（記入方法：戸籍上の姓（旧姓）名）

4) 履歴書2を作成してください。ファイル名：応募者氏名－1－2.pdf

(2) 学位授与証明書、修了見込証明書又は学位証の写し

ファイル名：応募者氏名－2.pdf

(3) 学位取得計画書（学位取得を予定する大学・学部、学位審査に必要な条件等、担当教授名、予定のテーマ、取得までのスケジュール（A4版1枚程度）

※博士の学位を有している者は、提出不要

ファイル名：応募者氏名－3.pdf

(4) 業績リスト

JREC-IN Portal の業績リストを利用して下さい。

ファイル名：応募者氏名－4.pdf

(5) 主要論文3報（可能なら一つのPDFファイルに連結して提出）

ファイル名：応募者氏名－5.pdf

(6) 着任後の研究方針（A4版1枚程度）

※公募内容に即し、採用された場合に取り組みたい研究計画をご記入下さい。

ファイル名：応募者氏名－6.pdf

(7) 応募者についての意見を求め得る方2名（森林研究・整備機構職員以外の者）の 氏名、所属と連絡先電話番号、メールアドレス

ファイル名：応募者氏名－7.pdf

※JREC-IN Portal の応募に添付できるファイルは5個までで、1つのファイルサイズは30MBまでとなりますので、zipファイルにまとめて提出して下さい。

6 ファイル提出先

応募書類を電子メールに添付し下記 人事担当者のアドレスに送付して下さい。パスワード不要。

E-mail : jinji@ffpri.go.jp

メールタイトル：公募番号－氏名 例：No.1－森林太郎

(1回のメール送信で複数公募番号への応募は出来ません。必ず公募番号ごとにメールを送信して下さい。)

7 応募締切

令和8年5月29日(金) (17時必着・締切日厳守)

8 選考採用試験

(1) 書類審査 令和8年6月下旬

(2) 面接試験 令和8年7月下旬

(都合により変更する場合があります。)

9 採用時期

令和9年4月1日

10 任期

令和12年3月31日まで

*採用後、希望者にはテニユア審査(研究活動の実績、博士学位、研究者としての資質等)を実施し、テニユア獲得の場合はパーマネントとして採用します。

11 給与等

- ・国立研究開発法人森林研究・整備機構職員給与規程に基づき支給します。
- ・俸給(月35万円程度～*採用前の学歴、職歴等により経験年数分加算あり)のほか支給要件を満たす場合、地域、通勤、期末手当等の支給あり
- ・年金及び健康保険については、共済組合制度に加入します。

12 勤務時間・休暇

基本の勤務時間は8時30分から17時15分の1日7時間45分、原則として土・日曜日及び祝日等の休日は休みです。裁量労働制またはフレックスタイム制度も選択できます。

休暇は、年20日の年次有給休暇(4月1日採用の場合、採用の年は15日。残日数は20日を限度として翌年に繰越し)のほか、病気休暇、特別休暇(夏季・結婚・出産・忌引・ボランティア等)、介護休暇があります。

13 その他

- ・選考に際して発生する旅費・宿泊費等は、応募者の自己負担とします。
- ・公務員宿舎への入居が可能です。ただし、勤務地域や宿舎の空き状況によりご希望に沿えない場合があります。
- ・応募書類は返却しません。なお、記載されている個人情報については、本採用試験以外には使用しません。

14 問い合わせ先

〒305-8687 茨城県つくば市松の里1

国立研究開発法人森林研究・整備機構森林総合研究所 総務部総務課
村田(課長補佐)・山田(人事係長)

Tel : 029-829-8155 又は 029-829-8156 E-Mail : jinji@ffpri.go.jp

研究職員(テニユア型任期付)公募一覧表(令和9年4月)

公募番号	試験研究機関名	配属研究領域	待遇	任期	研究課題名	研究内容	応募条件
A1	森林総合研究所	林業工学研究領域	研究職員 国立研究開発法人森林研究・整備機構職員給与規程に基づき決定	テニユア型任期付 (3年)	現場作業データを活用し生態系に配慮した新たな伐出作業システムの開発	山間地域におけるAI等を活用した安全で効率的な木材生産技術を開発するため、伐採現場における作業データを収集・解析することにより、作業方法や収益性等を検討し、生態系に配慮した新たな伐出作業システムを開発する。	①採用時に修士の学位以上を有する者 ②木材生産技術の研究実績を有する者。架線系技術に知見を有する者が望ましい。 ③勤務地:本所(茨城県つくば市) ④採用された場合、全国規模の転勤が可能な者
A2	森林総合研究所	森林防災研究領域	研究職員 国立研究開発法人森林研究・整備機構職員給与規程に基づき決定	テニユア型任期付 (3年)	気候変動下における海岸防災林の適切な管理手法の開発	気候変動に伴って海面上昇や台風の大型化が進むなか、効果低下や衰退に直面している海岸防災林の機能を評価し、その変動を踏まえた管理手法を開発する。	① 採用時に修士の学位以上を有する者 ② 海岸防災林の管理に関する研究に意欲を持って取り組むことのできる者 ③ 勤務地:森林総合研究所(つくば市) ④ 採用された場合、全国規模の転勤が可能な者 ⑤ 日本語での円滑なコミュニケーションが取れる者
A3	森林総合研究所	構造利用研究領域	研究職員 国立研究開発法人森林研究・整備機構職員給与規程に基づき決定	テニユア型任期付 (3年)	力学的性能評価に基づく木質材料の木造建築物への利用技術開発	非住宅・中大規模建築物等への使用が想定される木質材料の力学的性能を評価し、それに基づいた木造建築物への利用技術の開発を行う。	① 採用時に修士の学位以上を有する者。 ② 非住宅・中大規模建築物等への使用が想定される木質材料の強度性能評価に関する研究実績を有する者。 ③ 勤務地:本所(つくば市) ④ 採用された場合、全国規模の転勤が可能な者。 ⑤ 日本語で円滑なコミュニケーションが取れる者。

研究職員(テニュア型任期付)公募一覧表(令和9年4月)

公募番号	試験研究機関名	配属研究領域	待遇	任期	研究課題名	研究内容	応募条件
A4	森林総合研究所	森林災害・被害研究拠点	研究職員 国立研究開発法人森林研究・整備機構職員給与規程に基づき決定	テニュア型任期付 (3年)	腐朽等の欠点をもつ樹木の倒木リスク評価に基づいた、森林管理手法の開発	倒木がもたらす、人身やインフラへの被害を防止するため、腐朽等の欠点をもつ樹木の力学的強度を評価できる手法を開発し、個体ごとにアプローチする新たな森林管理手法を開発する。	①採用時に修士の学位を有する者 ②森林の気象害や防災機能に関連した研究実績を有し、かつ、樹木の生体力学に関する計測技術やモデル化の技術を有する者 ③勤務地:本所(つくば市) ④全国規模の転勤が可能なる者 ⑤日本語で円滑なコミュニケーションが取れる者
A5	森林総合研究所	林木育種センター	研究職員 国立研究開発法人森林研究・整備機構職員給与規程に基づき決定	テニュア型任期付 (3年)	ゲノム情報と表現型情報を活用した林木の品種開発技術の開発	林木育種センターが保存している豊富な育種素材(スギ精英樹3,670系統等)を活用し、ゲノム情報や成長性・材質・着花性・根系特性等の表現型情報を統合的に活用して高精度な系統評価技術や効率的な選抜技術を開発し、複数形質に優れた系統の効果的な開発技術に関する研究を行う。	①採用時に修士の学位以上を有する者 ②ゲノム解析、統計解析、または表現型解析のいずれかの分野に関する研究実績又は解析技術を有する者。また、植物に関する分子生物学的手法、統計遺伝学的手法を用いた研究経験や、生理学的、生態学的又は育種学的研究の経験を有していればなお望ましい。 ③勤務地:林木育種センター(茨城県日立市) ④採用された場合、全国規模の転勤が可能なる者 ⑤日本語で円滑なコミュニケーションが取れる者(日本語能力試験N2以上)