

# 令和8年10月 研究職員募集のお知らせ (パーマネント職員 (テニュア型任期付研究併設型) )

国立研究開発法人森林研究・整備機構森林総合研究所では、下記のとおり研究職員の募集を行います。

今回の採用予定数、応募条件、選考方法等は下記のとおりです。

なお、森林研究・整備機構では男女共同参画を推進し、ワーク・ライフ・バランス実現のための職場環境の整備に取り組み、女性の働きやすい職場を目指しています。

(森林総合研究所ダイバーシティ推進室のホームページ : <https://www.ffpri.go.jp/genecq/index.html>)

## 記

- 1 採用予定数 2名
- 2 採用予定の試験研究機関名、配属研究領域、待遇、任期、研究課題名、研究内容、応募条件  
別表「研究職員 (パーマネント職員 (テニュア型任期付研究併設型) ) 公募一覧表 (令和8年10月) 」のとおり
- 3 応募条件
  - (1) 令和8年10月1日現在で修士又は博士の学位を取得している者
  - (2) 試験研究職員として特別な知識、能力又は技術を有する者  
別表「研究職員 (パーマネント職員 (テニュア型任期付研究併設型) ) 公募一覧表 (令和8年10月) 」の研究内容のとおり
  - (3) 国籍は問いませんが、採用日までに日本国内における当機構で就労するために必要な在留資格を取得していることが必要です。
- 4 採用試験の欠格事項  
次の各号のいずれかに該当する者は、採用試験を受けることができません。
  - (1) 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又は執行を受けることがなくなるまでの者
  - (2) 懲戒免職又はこれに相当する処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
  - (3) 日本の国籍を有しない者のうち、次のいずれかに該当する者
    - 1) 採用後に従事することとなる職務を遂行するために必要な在留資格 (出入国管理及び難民認定法第2条の2の規定による在留資格をいう。) を有しない者
    - 2) 日本国との平和条約に基づき日本の国籍を離脱した者等の出入国管理に関する特別法に定める特別永住者でない者 (採用後に従事することとなる職務を遂行するために必要な在留資格を有する者を除く。)
- 5 提出ファイル
  - 5-1 (森林総合研究所 (jinji@ffpri.go.jp) へ提出する場合)
    - (1) 履歴書  
※以下の書式をダウンロードしてご使用下さい。  
(国立研究開発法人森林研究・整備機構森林総合研究所採用試験履歴書) 【Excel】  
ファイル名 : 応募者氏名-1.xls 例 : 森林太郎-1.xls  
注1) メールアドレスがあれば必ず記載して下さい。  
また、顔写真は必ず添付して下さい。
      - 2) 森林研究・整備機構では次世代育成支援を推進しています。育児又は介護による研究中断期間のある方は、性別にかかわらず履歴書にご記入下さい。
      - 3) 旧姓を使用している方は氏名欄に明記して下さい。  
(記入方法 : 戸籍上の姓 (旧姓) 名)

- (2) 学位授与証明書、修了見込証明書又は学位証の写し  
ファイル名：応募者氏名－2.pdf
- (3) 学位取得計画書（学位取得を予定する大学・学部、学位審査に必要な条件等、担当教授名、予定のテーマ、取得までのスケジュール（A4版1枚程度）  
※博士の学位を有している者は、提出不要  
ファイル名：応募者氏名－3.pdf
- (4) 業績リスト  
業績リスト（見本）【Word】  
業績リスト（書式）【Word】  
ファイル名：応募者氏名－4.pdf
- (5) 主要論文3報（可能なら一つのPDFファイルに連結して提出）  
ファイル名：応募者氏名－5.pdf
- (6) 着任後の研究方針（A4版1枚程度）  
※公募内容に即し、採用された場合に取り組みたい研究計画をご記入下さい。  
ファイル名：応募者氏名－6.pdf
- (7) 応募者についての意見を求め得る方2名（森林研究・整備機構職員以外の者）の  
氏名、所属と連絡先電話番号、メールアドレス  
ファイル名：応募者氏名－7.pdf

5-2（JREC-IN Portal を利用して応募する場合 <https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekTop>）

- (1) 履歴書  
JREC-IN Portal の履歴書を利用して下さい。  
注1）メールアドレスがあれば必ず記載して下さい。  
また、顔写真は必ず添付して下さい。  
2）森林研究・整備機構では次世代育成支援を推進しています。育児又は介護による研究中断期間のある方は、性別にかかわらず履歴書にご記入下さい。  
3）旧姓を使用している方は氏名欄に明記して下さい。  
（記入方法：戸籍上の姓（旧姓）名）  
4）履歴書2を作成してください。ファイル名：応募者氏名－1－2.pdf
- (2) 学位授与証明書、修了見込証明書又は学位証の写し  
ファイル名：応募者氏名－2.pdf
- (3) 学位取得計画書（学位取得を予定する大学・学部、学位審査に必要な条件等、担当教授名、予定のテーマ、取得までのスケジュール（A4版1枚程度）  
※博士の学位を有している者は、提出不要  
ファイル名：応募者氏名－3.pdf
- (4) 業績リスト  
JREC-IN Portal の業績リストを利用して下さい。  
ファイル名：応募者氏名－4.pdf
- (5) 主要論文3報（可能なら一つのPDFファイルに連結して提出）  
ファイル名：応募者氏名－5.pdf
- (6) 着任後の研究方針（A4版1枚程度）  
※公募内容に即し、採用された場合に取り組みたい研究計画をご記入下さい。  
ファイル名：応募者氏名－6.pdf
- (7) 応募者についての意見を求め得る方2名（森林研究・整備機構職員以外の者）の  
氏名、所属と連絡先電話番号、メールアドレス  
ファイル名：応募者氏名－7.pdf  
※JREC-IN Portal の応募に添付できるファイルは5個までで、1つのファイルサイズは30MBまでとなりますので、zipファイルにまとめて提出して下さい。

6 ファイル提出先

応募書類を電子メールに添付し下記 人事担当者のアドレスに送付して下さい。パスワード不要。

E-mail : jinji@ffpri.go.jp

メールタイトル：公募番号－氏名 例：No.1－森林太郎

(1回のメール送信で複数公募番号への応募は出来ません。必ず公募番号ごとにメールを送信して下さい。)

7 応募締切

令和8年5月29日(金) (17時必着・締切日厳守)

8 選考採用試験

(1) 書類審査 令和8年6月下旬

(2) 面接試験 令和8年7月下旬

(都合により変更する場合があります。)

9 採用時期

令和8年10月1日

10 任期

任期の定め無し

\*本募集はパーマネント採用を基本にしていますが、パーマネント採用には至らないが一定以上の業績等を有すると認められる者に対して、当所からテニユア型任期付による採用を提示する場合があります。

\*テニユア型任期付による採用となった場合、任期は令和11年9月30日までとなります。採用後、希望者にはテニユア審査(研究活動の実績、博士学位、研究者としての資質等)を実施し、テニユア獲得の場合はパーマネントとして採用します。

11 給与等

・国立研究開発法人森林研究・整備機構職員給与規程に基づき支給します。

パーマネント採用となった場合

研究職員初任給基準表の適用を受ける1年未満の経験年数を有する場合の俸給額

313,000円

研究職員初任給基準表の適用を受ける5年未満の経験年数を有する場合の俸給額

327,300円

研究職員初任給基準表の適用を受ける10年未満の経験年数を有する場合の俸給額

357,200円

以下(略)

テニユア採用となった場合

俸給(月35万円程度～\*採用前の学歴、職歴等により経験年数分加算あり)

・上記のほか、支給要件を満たす場合、地域、通勤、期末手当等の支給あり

・年金及び健康保険については、共済組合制度に加入します。

12 勤務時間・休暇

基本の勤務時間は8時30分から17時15分の1日7時間45分、原則として土・日曜日及び祝日等の休日は休みです。裁量労働制またはフレックスタイム制度も選択できます。

休暇は、年20日の年次有給休暇（10月1日採用の場合、採用の年は5日。残日数は20日を限度として翌年に繰越し）のほか、病気休暇、特別休暇（夏季・結婚・出産・忌引・ボランティア等）、介護休暇があります。

### 1.3 その他

- ・選考に際して発生する旅費・宿泊費等は、応募者の自己負担とします。
- ・公務員宿舎への入居が可能です。ただし、勤務地域や宿舎の空き状況によりご希望に沿えない場合があります。
- ・応募書類は返却しません。なお、記載されている個人情報については、本採用試験以外には使用しません。

### 1.4 問い合わせ先

〒305-8687 茨城県つくば市松の里1

国立研究開発法人森林研究・整備機構森林総合研究所 総務部総務課

村田（課長補佐）・山田（人事係長）

Tel：029-829-8155 又は 029-829-8156

E-Mail：jinji@ffpri.go.jp

研究職員(パーマナント職員(テニュア型任期付研究併設型))公募一覧表(令和8年10月)

公募番号	試験研究機関名	配属研究領域	待遇	任期	研究課題名	研究内容	応募条件
P1	森林総合研究所	野生動物研究領域	研究職員 国立研究開発法人森林研究・整備機構職員給与規程に基づき決定	パーマナント(テニュア型任期付併設型研究員の場合は任期3年※)	景観生態学アプローチによる野生動物と人との軋轢の低減手法の開発	人口縮小の中、野生動物の都市への出没や人身事故等の野生動物と人間との軋轢は増加し、深刻な社会問題となっている。このような状況下で、景観変化が野生動物の行動や生態に与える影響を解明することにより、クマ、シカ等の野生動物と人との軋轢を低減させる手法を開発する。	①採用時に博士の学位以上を有する者 ②野生動物について景観生態学的手法を用いた研究実績を有する者 ③勤務地:本所(つくば市) ④全国規模の転勤が可能な者
P2	森林総合研究所	北海道支所	研究職員 国立研究開発法人森林研究・整備機構職員給与規程に基づき決定	パーマナント(テニュア型任期付併設型研究員の場合は任期3年※)	北方樹種の環境適応特性に基づく森林の更新・育成技術の開発	北方樹種の環境適応特性をリモートセンシング画像解析や集団ゲノム解析の手法を用いて生態学・遺伝学的に解明し、森林の更新・育成技術を開発する。	①採用時に修士の学位以上を有する者 ②生態学または遺伝学の研究実績を有する者。 ③勤務地:北海道支所(札幌市) ④採用された場合、全国規模の転勤が可能な者

※ 本募集はパーマナント採用を基本にしていますが、パーマナント採用には至らないが一定以上の業績等を有すると認められる者に対して、当所からテニュア型任期付による採用を提示する場合があります。