

正社員

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			事務系	技術・技能系	教員系	看護系	医療系
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	164	30	4	31	89	10
直近事業年度の採用者数	(B)	312	55	11	123	99	24
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	52.6%	54.5%	36.4%	25.2%	89.9%	41.7%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			事務系	技術・技能系	教員系	看護系	医療系
女性の平均継続勤務年数	(A)	11.5	9.6	9.7	8.9	13.2	10.9
男性の平均継続勤務年数	(B)	12.0	10.1	16.8	12.3	10.4	11.7
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	95.8%	95.0%	57.7%	72.4%	126.9%	93.2%

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	6
管理職数	(B)	70
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	8.6%

非正社員

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合 (区)

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			事務系	技術・技能系	教員系	看護系	医療系
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	202	104	46	13	10	29
直近事業年度の採用者数	(B)	312	132	59	34	10	77
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	64.7%	78.8%	78.0%	38.2%	100.0%	37.7%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異 (区)

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			事務系	技術・技能系	教員系	看護系	医療系
女性の平均継続勤務年数	(A)	9.3	9.6	9.2	7.2	9.9	8.3
男性の平均継続勤務年数	(B)	7.7	6.2	6.8	7.3	0.0	8.6
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	120.8%	154.8%	135.3%	98.6%	-	96.5%