

正社員

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			事務系	技術・技能系	教員系	看護系	医療系
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	173	14	17	27	95	20
直近事業年度の採用者数	(B)	284	29	22	96	108	29
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	60.9%	48.3%	77.3%	28.1%	88.0%	69.0%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			事務系	技術・技能系	教員系	看護系	医療系
女性の平均継続勤務年数	(A)	11.5	10.1	9.4	8.6	13.2	10.4
男性の平均継続勤務年数	(B)	12.2	10.7	16.9	12.4	10.7	12.1
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	94.3%	94.4%	55.6%	69.4%	123.4%	86.0%

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	10
管理職数	(B)	75
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	13.3%

非正社員

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合 (区)

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			事務系	技術・技能系	教員系	看護系	医療系
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	170	90	29	12	5	34
直近事業年度の採用者数	(B)	300	114	45	48	5	88
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	56.7%	78.9%	64.4%	25.0%	100.0%	38.6%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異 (区)

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			事務系	技術・技能系	教員系	看護系	医療系
女性の平均継続勤務年数	(A)	9.7	10.0	9.7	7.4	10.2	8.7
男性の平均継続勤務年数	(B)	7.3	6.4	7.2	7.1	0.0	8.0
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	132.9%	156.3%	134.7%	104.2%	-	108.8%