

正社員

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			事務系	技術・技能系	教員系	看護系	医療系
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	129	21	3	31	62	12
直近事業年度の採用者数	(B)	239	43	6	104	70	16
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	54.0%	48.8%	50.0%	29.8%	88.6%	75.0%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			事務系	技術・技能系	教員系	看護系	医療系
女性の平均継続勤務年数	(A)	11.5	10.4	9.3	9.0	13.2	8.9
男性の平均継続勤務年数	(B)	12.3	10.9	18.1	12.4	10.1	11.4
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	93.5%	95.4%	51.4%	72.6%	130.7%	78.1%

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	14
管理職数	(B)	74
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	18.9%

非正社員

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合 (区)

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			事務系	技術・技能系	教員系	看護系	医療系
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	200	111	51	11	4	23
直近事業年度の採用者数	(B)	354	141	89	43	4	77
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	56.5%	78.7%	57.3%	25.6%	100.0%	29.9%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異 (区)

		全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤
			事務系	技術・技能系	教員系	看護系	医療系
女性の平均継続勤務年数	(A)	10.0	10.6	9.8	7.2	11.0	8.3
男性の平均継続勤務年数	(B)	7.4	6.1	8.1	6.8	0.0	7.8
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	135.1%	173.8%	121.0%	105.9%	-	106.4%