



Students

※教職員 Faculty and Staff

## SOGIに関する各種窓口一覧 You Can Ask Questions at the Following Offices



制度やガイドラインの内容について ※相談窓口に迷った場合もこちらへどうぞ

For Questions about the Contents of the Guidelines (If you are unsure which consultation window to go to, please contact the Diversity Promotion Office for assistance.)

**ダイバーシティ推進室** Diversity Promotion Office

TEL. 083-933-5997 E-MAIL. ydpo@yamaguchi-u.ac.jp

悩み相談

General Consultation

■ 学生生活なんでも相談窓口 Student Consultation Desk 〈 学生生活全般 Student life

TEL. 083-933-5043 E-MAIL. ga117@yamaguchi-u.ac.jp

**★ 学生相談所** Student Advocacy Counselor **〈 悩み全般** Any problems and concerns

・吉田キャンパス Yoshida Campus

TEL. 083-933-5042 E-MAIL. g-soudan@yamaguchi-u.ac.jp

・小串キャンパス Kogushi Campus

TEL. 0836-22-2421 E-MAIL. i-soudan@yamaguchi-u.ac.jp

・常盤キャンパス Tokiwa Campus

TEL. 0836-85-9015 E-MAIL. k-sodan@yamaguchi-u.ac.jp

学生特別支援室 (SSR)

Student Special Support Room (SSR) 〈 修学支援 Study support

・吉田キャンパス Yoshida Campus

TEL. 083-933-5256 E-MAIL. shien@yamaguchi-u.ac.jp

・宇部分室 (常盤キャンパス) Ube Branch (Tokiwa Campus)

TEL. 0836-85-9037 E-MAIL. shien@yamaguchi-u.ac.jp

健康科学センター

Health Science Center

〈 心身の健康 Physical and mental health

・吉田キャンパス Yoshida Campus

TEL.083-933-5160

E-MAIL. hoken@yamaguchi-u.ac.jp

・小串キャンパス Kogushi Campus

TEL. 0836-22-2380

E-MAIL. i-hoken@yamaguchi-u.ac.jp

・常盤キャンパス Tokiwa Campus

TEL. 0836-85-9041

E-MAIL. hoken-ko@vamaguchi-u.ac.ip

<mark>ダイバーシティ推進室カウンセラー</mark> Diversity Promotion Counselor

TEL 083-933-5997

·山口地区 E-MAIL. yd-sodan@yamaguchi-u.ac.jp

·宇部地区 E-MAIL. ud-sodan@yamaguchi-u.ac.jp

氏名・性別の取扱いについて

Questions About the Handling of Name and Gender Information.

Academic Affairs Representative

総務企画部人事課人事総務係

General Affairs and Human Resources Department

TEL. 083-933-5019 E-MAIL. sh022@yamaguchi-u.ac.jp

# 山口大学における 多様な性的指向と性自認(SOGI)を尊重する 基本理念と対応ガイドライン

※SOGIとは、性的指向 (Sexual Orientation) や性自認 (Gender Identity) の総称のことです。

Yamaguchi University Guidelines for the Promotion of Acceptance of All Sexual Orientations and Gender Identities (SOGI)



2024年10月 改訂版

山口大学 ダイバーシティ推進室 Yamaguchi University Diversity Promotion Office Basic Principle

ダイバーシティキャンパスの実現を目指す山口大学では、LGBT等 (レズビアン・ゲイ・バイセクシュアル・トランスジェンダー及び他のセク シュアリティを含む) について、多様な性的指向や性自認=SOGIを尊 重し、学生、教職員のSOGIに関する悩みに配慮し、積極的に支援す る仕組みを構築します。そのため、以下の基本方針を定めます。

SOGIによる

学生の就学や 教職員の就労の 妨げを取り除きます

G

本学の支援体が

SOGIについての

基本方針

理解を

促進します

SOGIを理由とする

差別や

ハラスメントを

禁止します

An Inclusive Support System

#### 相談について 01

各相談窓口は、必要に応じて他の相談窓口と連携して対応します。 相談窓口では個人のプライバシーは守られますので、安心して相談が できます。

## 制度やガイドラインの内容に関する相談窓口

「ダイバーシティ推進室

図 悩み相談窓口



学生生活なんでも相談窓口 学生相談所 学生特別支援室 健康科学センター 所属学部・研究科の学務担当係



ダイバーシティ推進室カウンセラー 健康科学センター

※窓口に迷った場合は【ダイバーシティ推進室】へどうぞ

An Inclusive Support System

## 氏名・性別の取扱いについて

#### ◆ 通称名・自認する性別の使用について

戸籍上の氏名・性別を変更していない状況であっても、通称名・自認する性別の使用を希望する場合 は、所定の手続きを経た上で使用することができます。手続きは以下のとおりです。

入学当初から通称名・自認する性別の使用を希望する場合は、早めに問い合わせてください。 手続きには 時間を要します。場合によっては、申請の後に学内で確認作業が入ります。



所定の様式に医師の診断書等を添えて【所属学部・研究科の学務担当係】 へ提出後、所属学部・研究科において面談を行う。

※本学が発行する証明書等については、可能な範囲で柔軟に対応します。

なお、戸籍上の氏名・性別を変更している学生については、当ガイドラインではなく、所定の 様式と必要書類によって【所属学部・研究科の学務担当係】が手続きを行います。



【総務企画部人事課人事総務係】へご連絡ください。

#### ◆ 性別情報の取扱い

性別も個人情報の一要素と位置づけ、当事者の意図しない形で本人の性別情報が公表されるこ とのないよう、特に名簿での性別情報の取扱いについて配慮します。その上で、不特定多数の学生 や教職員に公表される名簿等については、原則として性別欄を除外することとし、全学的に周知・ 徹底を図っていきます。教授会等においても、性別情報を含む個人情報については、慎重に取り扱 うこととします。今後、各書類での性別の記載が必要かどうかを検討し、改善していきます。

※ただし以下の書類は、医療上(健康診断や保健指導など)や外部機関の規定により引き続き性別情報の 収集や記載があります。



- ・身上報告書
- ・定期健康診断等の問診票 (web回答を含む)

- ・学生健康診断票 ・健康教育・保健指導のための健康調査 (web回答を含む)
  - ·新入生保健調查票



- ・採用時の履歴書
- ·定期健康診断等の問診票 (web回答を含む)
  - ・定期健康診断等の結果通知書

制

## 03 字内での生活について

#### ◆ 定期健康診断

本学で実施する定期健康診断については、男性と女性の性別による日程設定をしておりますが、可能な範囲で個別対応します。事前に【健康科学センター】までご相談ください。

#### ◆ 多目的トイレ (みんなのトイレ)

本学には、誰でも使用できる多目的トイレ(みんなのトイレ)が設置されています。更衣室としても使用でき、 設置場所は、山口大学のホームページで確認できます。

#### **◆** キャンパスバリアフリーマップ

http://ds.cc.yamaguchi-u.ac.jp/~fms-01/kikaku/baria map.html



## 04 学生生活について

### ◆ 授業

実技を伴う授業によっては、男女別の要素が問われる場合がありますが、学生の性に関する悩みに配慮し、個人の能力が存分に発揮できる教育環境の整備に取り組むとともに、理解を深めるための啓発活動を積極的に実施していきます。授業中の配慮について相談がある場合には、【所属学部・研究科の学務担当係】または【学生特別支援室】までご相談ください。

## ◆ 学外実習

実習受入先の体制や状況により必ずしも希望に添えるとは限りませんが、学外実習で想定されるトイレや更 衣室、服装等に関して事前に相談することができます。また、実習受入先の理解が得られるよう努めます。学 外実習中の配慮について相談がある場合には、【所属学部・研究科の学務担当係】または【学生特別支援室】 までご相談ください。

## ◆ 学生寮

本学には吉田キャンパスと常盤キャンパスに男子寮と女子寮に分かれている学生寮があります。なお、一部の寮は男女が同じ棟に居住する学生寮もありますが、居住区分を男女別に分けています。また、居室はすべて個室になっています。入寮においては、個別の状況により必ずしも希望に添えるとは限りませんが、事前に【学生支援課支援企画係】に相談することが可能です。

## ◆ 留学

山口大学から留学する場合、SOGI に関する生活環境や学習支援体制などは派遣先大学等によって内容が異なるため、疑問や不安などがあれば【留学生センター】にご相談ください。山口大学に留学する場合も、留学前から終了までの間、疑問や不安などがあれば【留学生センター】にご相談ください。

## ◆ 就職活動

就職活動、インターンシップ、その他キャリア選択等について、【キャリアセンター】のアドバイザーが関係部署と連携して対応します。

## 05 周囲の対応

#### ◆ カミングアウト(告白・表明)

自分のSOGIについて、周囲に知らせることをカミングアウトといいます。周囲に知らせるか知らせないかは個人の自由意志に任されるものです。あなたが、友人などのSOGIについて打ち明けられた(カミングアウトされた)場合、それは「あなた個人」のみに対するもので、全体に公表されたということではありません。打ち明けられたSOGIは、当事者の重要な個人情報です。自分本位に周囲に伝えてはいけません。カミングアウトされたことに対して、どうすればいいのか分からない場合には、【悩み相談窓口】に来てください。相談窓口では個人のプライバシーは守られますので、安心して相談ができます。

#### ◆ アウティング (言いふらし)

カミングアウトされたことやその内容を当事者の意に反して第三者に伝達することをアウティングといいます。これは、あなたを信頼して打ち明けたことに対する裏切り行為であると同時に、他人の個人情報を意識的・無意識的に第三者に暴露する行為です。このようなアウティングによって、過去には自殺を招くといった不幸な結果に至ったケースもあります。本学では、からかいや悪意によるアウティングはハラスメントとして対処します。無知や無意識でのアウティングでも、当事者に与える精神的苦痛は多大なものがあります。SOGIも個人情報として、慎重に扱わなくてはなりません。

#### ◆ アライ(理解者・支援者)

多様なSOGIの理解者や支援者のことをアライといいます。本学の学生や教職員の一人ひとりがアライとなるように、SOGIへの理解を促進するためのセミナーや啓発活動を継続します。一人ひとりの積極的な参加を期待しています。

※このガイドラインは、必要に応じ適切な見直し及び改訂を行います。 ※このガイドラインは、2019年4月1日から施行します。

# **Basic Principle**

We at Yamaguchi University, aim to recognize the diversity of the students and faculty on campus with respect to various sexual orientations and gender identities (SOGI) including, but not limited to LGBTQ (lesbian, gay, bisexual, transgender, questioning, and queer). We have developed these guidelines to actively provide support as we work to build an increasingly inclusive campus.

Remove obstacles to student enrollment and faculty employment related to SOGI

**Basic Policies** 

Promote understanding of SOGI

**Prohibit** discrimination and harassment based on SOGI

## Consultation

## **An Inclusive Support System**

Consultation windows will be available to provide students and faculty a place to voice grievances, and discuss issues of discrimination with counselors. Consultation will be strictly confidential to ensure individuals' comfort.



**Consultation Regarding Regulations and Guidelines** 



Diversity Promotion Office



**Grievance Consultation** 



**Student Consultation Desk Student Special Support Room** 

**Academic Affairs Representative** 

**Student Advocacy Counselor Health Science Center** 



**Diversity Promotion Counselor** 

**Health Science Center** 

If you are not sure where to go, please start by asking the Diversity Promotion Office for assistance.

## **Regarding Names and Gender**

## Registered vs. Chosen Names and Genders

If an individual has not officially changed their name or gender, but prefers that people refer to them with a chosen name or gender different from that officially registered, they can complete the following procedures so that they will be referred to correctly.

If you wish to use a chosen name or gender from the beginning of your enrollment, please inquire as soon as possible because it takes time to complete the procedure.

In some cases, confirmation processes can add after the application in the university.



Students must submit a form to the Academic Affairs Representative. Afterwards the individual will have an interview and the application will be reviewed.

\* The university will work with students with as much flexibility as possible and issue a certificate when the process is complete.

If you have already officially/legally changed your name or gender with the prefectural office, the Academic Affairs Representative will process your application once a change of personal information form has been submitted.



▶ Please contact the General Affairs and Human Resources Department.

Faculty and Staff

## Handling of Gender Information

Gender is considered personal information, and therefore, it will be treated with the same discretion. The university will pay particular attention to the handling of gender information in documentation, especially so that the individuals' gender information will not be disclosed in any form not intended by both parties.

Thus, we will not include individuals' sexual/gender distinction on any published article or documentation that is to be widely distributed to students, faculty, or staff. Even at faculty meetings, we will carefully handle personal information including gender information. The university will be reconsidering the necessity of including gender information on forms in the future.

\*The following documents, however, continue to collect and include gender information in accordance with medical reasons (e.g. medical examinations and health guidance) and external agency regulations.



- · Personal History Report
- Health Examination Questionnaire (Including web responses)
- · Student Health Examination Form
- · Ouestionnaire for Health Education and Guidance (Including web responses)
- · Freshman Health Ouestionnaire



- Resume for Recruitment
- Annual Medical Examination Questionnaire (Including web responses)
- · Annual Health Assessment Results

**p.6** p.7

## 03 > On-Campus Life

## ◆ Regular Medical Examination

Regular medical examinations at our university are scheduled based on gender. However, exceptions and accommodations will be made on a case by case basis. Please notify the Health Science Center prior to the examination.

#### Unisex Restroom

There are unisex restrooms that can be utilized by anyone at our university. The unisex restrooms can also be used as changing rooms. You can check the location of the restrooms on the Yamaguchi University website.

## **◆** Campus Barrier-free Map

http://ds.cc.yamaguchi-u.ac.jp/~fms-01/kikaku/baria\_map.html



## 04 > Student Life

#### Classes

Some classes involving practical skills may require gender-specific elements, but we will consider students' concerns about their sexuality. In addition, we will work to create an educational environment in which they can fully demonstrate their individual abilities, and actively conduct awareness-raising activities to deepen their understanding. If you need advice on considerations during classes, please contact [Academic Affairs Section of your faculty/graduate school] or [Student Special Support Room].

## **♦** Off-campus Practical Training

It is not always possible to meet the wishes since it depends on the system or situation of the host organization, but it is possible to discuss in advance regarding the toilet, changing rooms, clothing, etc. to be used during off-campus practical training. We will also make every effort to ensure that our practical training hosts understand our concern. If you need advice on considerations during off-campus practical training, please contact [Academic Affairs Section of your faculty/graduate school] or [Student Special Support Room].

## **◆ Student Accommodation**

There are student dormitories on the Yoshida and Tokiwa campuses, which are divided into men's and women's dormitories. In some dormitories, men and women are living in the same building. In this case, however, living quarters are completely separated. Also, the rooms are all private.

Regarding with entering a dormitory, although it may not always be possible to meet your wishes due to individual circumstances, it is possible to consult with [Student Affairs Division, Support Planning Section] in advance.

## Studying Abroad

If you are going to study abroad from Yamaguchi University, please contact [International Student Center] if you have any questions or concerns about the living environment and study support system related to SOGI, as these differ depending on the destination university. If you are studying at Yamaguchi University, please contact [International Student Center] if you have any questions or concerns before the beginning of your studies or until the end.

## **♦** Job Hunting

Advisers from [Career Center] work with the relevant departments on job hunting, internships and other career choices.

## 05 > Social Interactions

## Coming Out

The decision to inform others about your identity, or "coming out" is left to the discretion of the individual. If a student decides to confide in a close friend about their SOGI, that information is for that individual only and it is not to be spread around to others in the form of rumor or gossip. If you would like to talk through your decision on whether or not to come out, please come to the consultation window to speak with a counselor as listed in section 01. The consultation will be kept confidential.

## Being Outed Against One's Will

Communicating a person's sexuality to other people who were not aware, whether purposefully or not, is a betrayal of trust. Unfortunately, there have been cases in the past where individuals have been so distraught at being forcibly outed that they have taken their own lives. At our university, harassment via teasing or acts of malice will be taken very seriously, and the perpetrators will be dealt with appropriately. It is vital that all understand that conscious or unconscious violations of privacy may inflict enormous mental suffering on the affected individuals. Issues involving SOGI must also be handled as carefully and discreetly as personal information.

## Allies

We, at Yamaguchi University, want to support and be understanding of all SOGI, and hope all students and faculty can do the same. We will continue to hold seminars and educational activities in an effort to help everyone better understand many different genders and identities. We look forward to active participation by each person on campus.

These guidelines will be periodically reviewed and revised as necessary.

These guidelines will take effect beginning April 1,2019.

 $\mathsf{p.8}$ 

# 私たちの なにがちがうと思いますか

SOGI = Sexual Orientation (性的指向)
Gender Identity (性自認)の略

すべての人が対象。

SOGI

人それぞれの性のあり方を表す言葉として使われます。 性の要素(からだの性・すきになる性・あらわす性・こころの性)の どの組み合わせも該当します。

山口大学には、「誰もが自分らしく 生きることのできる社会の実現」を 目指し、イベントの開催や啓発活動を 行っている学生団体 ilma があります。 このポスターは ilma とダイバーシティ 推進室との共同で制作しました。 山口大学では SOGIの多様性を支持しています。 その一環として、SOGIを尊重する基本理念と ガイドラインを制定しています。