

山口大学 総合技術部 教育研究系技術職員 募集要項

1. 募集職種 教育研究系技術職員（生命科学系：系統解剖が主職務）
2. 募集人員 2名
3. 就業地区 小串キャンパス 山口県宇部市南小串1丁目1-1
4. 採用予定日 令和7年4月1日 2名
 - ※ 任期付き常勤職員として採用します（採用日から3年間）。
 - ※ 任期満了前に、勤務成績等の評価を行い、評価が良好な場合は、任期満了時に、任期なしの常勤職員の雇用に移行します。
5. 職務内容 系統解剖に使用させていただくご遺体の処置・管理及び解剖教育・研究等に関わる業務
 - ・ご遺体の引き取り、ご遺族対応
 - ・ご遺体の防腐処置及び保管・管理
 - ・ご遺体の処置・保管に使用する部屋・器具の清掃・管理
 - ・ご遺体を用いた実習の準備・支援
 - ・臨床手技研修（CST）の実施支援
 - ・技術向上に関する業務（研修等を含む。）
 - ・実習に用いる組織標本の作製・管理
 - ・その他献体、解剖講義・実習、研究・研究補助等に関わる業務（要相談）
6. 応募資格 次のいずれにも該当する者で、上記職務に意欲を持って取り組む熱意のある者
 - 1) 短大あるいは専門学校卒業以上の学歴を有する（学士以上が望ましい）（令和7年3月卒業見込み応募可）者で、次のいずれかを満たす者。
 - ・解剖関連業務歴を有する者
 - ・日本解剖学会認定資格（認定解剖組織技術者）を有する者、または取得見込みの者、あるいは入職後に取得を目指す者
 - ・医療技術系資格を有する者（取得見込みの者を含む）
 - ・大学院等（修士を含む）を修了し、医学系または生物系の研究歴がある者
 - ・上記いずれかと同等とみなされる者
 - 2) 周りの教職員と協力・協働して業務を遂行できる者
 - 3) 献体制度を深く理解し、高い倫理観と責任感を持ち業務を遂行できる者
 - ※「死後、自身の体を医学の教育と研究のために役立てたい」という志の下、献体いただいたご遺体の管理全般を厳粛に行うため、高い倫理観と責任感を持った職員を求めます。

7. 応募書類 1) エントリーシート

本学指定の様式で作成し、写真貼付のこと。

様式については、下記 URL から入手してください。

<http://ds.cc.yamaguchi-u.ac.jp/~jinjika/saiyou/R6entrysheet.pdf>

2) 最終学歴の学校における成績証明書

3) 職務経歴書（実務経験を有する者。様式は任意。）

4) 資格免許等の写し

※ 応募書類は、返却いたしませんので、予めご了承ください。

8. 応募期限 令和7年2月21日（金）17時 必着

※封筒の表に「生命科学系（系統解剖）応募書類在中」と朱書きの上、簡易書留で郵送してください。

※応募のあった方から「9. 選考方法」のとおり順次選考するため、応募期限より前に募集を締め切る場合があります。

9. 選考方法 書類による1次審査を行い、合格者に面接による2次審査を行います。

2次審査は、これまでの業務または研究などについてプレゼンテーションしていただき、質疑応答を行います。面接の詳細については、1次審査の結果と併せて連絡します。

なお、2次審査の際の旅費は、自己負担となります。

※ 面接場所：山口大学吉田キャンパス（山口県山口市吉田 1677 - 1）

10. 勤務条件等

1) 勤務時間

8時30分～17時15分（休憩時間 12時00分～13時00分）

2) 休日

土曜日、日曜日、国民の祝日及び年末年始（12月29日～1月3日）

3) 給与等

月給制（学歴及び職歴を勘案して決定）

昇給 年1回 賞与 年2回（6月、12月）

諸手当（扶養手当、住居手当、通勤手当等：要件に該当する場合に支給）

※ 給与等の額は、国立大学法人山口大学職員給与決定規則による。

採用時基本給 196,200円 ～ 258,100円/月

4) 健康保険等 文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険に加入

5) 定年年齢 61歳（令和6年度の定年年齢）

※令和13年度までに段階的に引き上げ、65歳とする。

11. 書類提出先及び問い合わせ先

〒753-8511 山口県山口市吉田 1677 - 1

山口大学総務企画部人事課人事総務係

T E L : 083-933-5019

E - mail : sh022 @yamaguchi-u.ac.jp

12. その他

- 1) 応募書類により取得する個人情報については、応募者の選考、採用事務手続き及び個人を特定しない形での統計調査の集計の目的で利用することがあります。
- 2) 業務の都合により、平日または休日に時間外勤務を命ずることがあります。
- 3) 教育研究系技術職員は、全学組織である総合技術部の所属となりますが、総合技術部から各部署に配置され、勤務することとなります。
- 4) 総合技術部の人材育成として、実地研修や外部機関での研修等による技術伝・向上を行う体制を確立するとともに、キャリアパスとして、下記のダブルトラック制度を導入しています。
 - マネジメントトラック（技術職員組織の管理運営業務を行う職務）
 - マイスタートラック（教育・研究支援を行う技術者として、高度な技術力を探求する職務）