山口大学 総合技術部 教育研究系技術職員 募集要項

１．募集職種　教育研究系技術職員（製作技術系：国土・環境デザイン系分野が主職務）

２．募集人員　１名

３．就業地区　常盤キャンパス 山口県宇部市常盤台 2-16-1

４．採用予定日　令和９年２月１日以降の早い時期　１名

※　任期付き常勤職員として採用します（採用日から３年間）。

※　任期満了前に、勤務成績等の評価を行い、評価が良好な場合は、任期満了時に、 任期なしの常勤職員の雇用に移行します。

５．職務内容　国土・環境デザイン系における教育・研究の技術支援

- 実験装置・計測機器等の設計、製作及び維持管理
- 学生実験・実習（地盤材料試験、測量実習等）及び安全教育の指導
- 研究用治具の作製、装置開発のサポート
- その他、系・コース・分野の運営に関わる技術的業務
- 総合技術部に関わる業務

６．応募資格　次のいずれにも該当する者で，上記職務に意欲を持って取り組む熱意のある者

１）必須条件

- 高等専門学校卒業以上の学歴を有する者（令和 9 年 3 月卒業・修了見込みの方も応募可）
- PC の基本的な操作（Word/Excel による文書作成、データ整理等）ができること
- 学内外との円滑なコミュニケーション（電話・メール対応等）が可能であること

２）求める人物像（期待する姿勢）

- 組織の一員として、教職員や学生と協力して業務を遂行できる協調性のある者
- 自律的に業務を管理し、責任感を持って誠実に完遂できる者
- 教育・研究を支える技術開発や、装置の創意工夫に意欲を持って取り組める者
- 新しい技術や業務に対しても、主体的に学び、挑戦する行動力のある者

３）望まれる知識・経験（いずれかを有することが望ましい）

- 土木工学（特に地盤工学）、機械工学、電気電子工学、計測工学のいずれかの専門教育を受けた実績
- 土質試験・材料試験又は地盤調査に関する実務経験や知識
- 地盤工学に関する実験装置（ハードウェア・制御ソフト等）の取り扱い又はメンテナンス経験
- 測量機器の操作・整備に関する知識

７．応募書類　１）エントリーシート

本学指定の様式で作成し、写真貼付のこと。

様式については、下記 URL から入手してください。

https://ds0n.cc.yamaguchi-u.ac.jp/~saiyou/wp-content/uploads/2025/04/entrysheet.pdf

２）最終学歴の学校における成績証明書

３）職務経歴書（実務経験を有する者。様式は任意。）

４）資格免許等の写し

※ 応募書類は、返却いたしませんので、予めご了承ください。

８．応募期限　令和８年１２月１７日（木）17 時 必着

※封筒の表に「製作技術系（国土・環境デザイン系分野）応募書類在中 」と朱書きの上、簡易書留で郵送してください。

９．選考方法　書類による１次審査を行い、合格者に面接による２次審査を行います。

２次審査は、これまでの業務または研究などについてプレゼンテーションしていただき、質疑応答を行います。面接の詳細については、１次審査の結果と併せて連絡します。

なお、２次審査の際の旅費は、自己負担となります。

※ 面接場所：山口大学吉田キャンパス（山口県山口市吉田 1677－1）

１０．勤務条件等

１）勤務時間

８時 30 分～17 時 15 分（休憩時間 12 時 00 分～13 時 00 分）

２）休日

土曜日、日曜日、国民の祝日及び年末年始（12 月 29 日～１月３日）

３）給与等

月給制（学歴及び職歴を勘案して決定）

昇給 年１回 賞与 年２回（６月、12 月）

諸手当 （扶養手当、住居手当、通勤手当等：要件に該当する場合に支給）

※ 給与等の額は、国立大学法人山口大学職員給与決定規則による。

採用時基本給 196,200 円 ～ 258,100 円／月

４）健康保険等 文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険に加入

５）定年年齢 ６２歳（令和８年度の定年年齢）

※令和１３年度までに段階的に引き上げ、６５歳とする。

11．書類提出先及び問い合わせ先

〒753-8511 山口県山口市吉田 1677－1

山口大学総務部人事課人事総務係

ＴＥＬ：083-933-5019

Ｅ－mail：sh022 @yamaguchi-u.ac.jp

12. その他

１）応募書類により取得する個人情報については、応募者の選考、採用事務手続き及び個人を特定しない形での統計調査の集計の目的で利用することがあります。

２）業務の都合により、平日または休日に時間外勤務を命ずることがあります。

３）教育研究系技術職員は、全学組織である総合技術部の所属となりますが、総合技術部から各部署に配置され、勤務することとなります。

４）総合技術部の人材育成として、実地研修や外部機関での研修等による技術伝・向上を行う体制を確立するとともに、キャリアパスとして、下記のダブルトラック制度を導入しています。

・マネジメントトラック（技術職員組織の管理運営業務を行う職務）

・マイスタートラック（教育・研究支援を行う技術者として、高度な技術力を探求する職務）