

	企業情報	企業特色PR	業務内容	企業の特徴	IT研修制度/フォローアップ体制	ライフワークバランスの取り組み (月平均残業時間)	求める人材像	担 当 者 ・ 連 絡 先	備 考
0	■企業名:株式会社ライズテック ■所在地:東京都中央区日本橋1-2-10東洋ビルディング4階 ■資本金:3,000 万円 ■売上高:48千万円 ■従業員数:45名 ■採用職種:システムエンジニア・プログラマ・インフラエンジニア ■ホームページ: https://www.risetec.co.jp	■社員が希望を持って、安心して働ける環境です。	■システムの設計・開発・運用・保守 ■サーバ基盤の設計・構築・運用・保守、 ■ネットワークの設計・構築・運用・保守 ■その他付随する業務	■企業理念として『社員が幸福で、希望を持ち、社会貢献する会社を目指す』を掲げ、教育制度、福利厚生の充実、技術力と人間力の強化を図っています。	■マナー研修3日間、IT基礎研修3ヶ月間 ■OJT研修 3ヶ月間～6ヶ月間 ■チューター制度 研修終了後の7月～翌年3月迄、専属の先輩社員を付けてフォローする体制があり悩みや技術的な相談ができる環境です。	■テレワーク制度 ■アニバーサリー休暇付与(年間2日) ■月平均残業時間 10.5時間 ■有給休暇の取得奨励	■協調性をもって行動できるコミュニケーション能力のある方 ■コンピューターが好きな方 ■安定基盤のある会社で長く働きたい	採用担当:鈴木宣、赤澤馨子 電話番号:03-6427-2447 Eメール:rt-information@risetec.co.jp 【鈴木 宣:h.suzuki@risetec.co.jp 090-4911-9352】 【赤澤 馨子:k.akazawa@risetec.co.jp 社用携帯なし】	
1	■企業名:株式会社アジルコア ■所在地:東京都渋谷区千駄ヶ谷5-18-20 ■資本金:1,500万円 ■売上高:101千万円 ■従業員数:80名 ■採用職種:ITエンジニア ■ホームページ: https://www.agilecore.co.jp/	セル組織で成長しやすい環境！ 若手を全力でサポート！	■企業向けWebアプリケーションの開発 ■コンピュータ導入にともなうコンサルティング業務 ■パッケージソフトウェアの開発及び販売 ■情報提供サービス ■サービスブランド「コアライン」の提供	1997年の創業以来「お客様が一層便利になるサービス」の提供にこだわり、システム開発に取り組んでいます。自社サービスの社員食堂精算管理の「社員TouchPay」や「テンビキ」、AWSやAzureを利用したWebアプリケーション、スタートアップ企業の技術的側面からの支援など、多岐にわたって関わる事ができます。	【新人研修 4月～6月】 ■ビジネスマナー研修 ■基礎研修 ■基礎研修 基本情報技術者試験/プログラミング ■実践研修 アプリ作成/ロボコン 【フォローアップ】 ■メンター制度 1年を通じてメンターによる面談を実施	■残業時間:平均10時間程度/月 1年目は2時間程度/月 ■有給休暇取得日数:平均10日/年 ■産休・育休実績あり ■テレワーク有(プロジェクトによる)	■好奇心があり、明るく、前向きな人 ■新しいことにチャレンジしてみたい人 ■粘り強く物事に取り組める人 ■技術を追求する「スペシャリスト」になりたい人	採用担当:谷津(ヤツ)絵里子 電話番号:03-5363-5038 Eメール:recruit@agilecore.co.jp 【谷津 絵里子(やつ えりこ): recruit@agilecore.co.jp 090-6129-8597】	
2	■企業名:株式会社オプティム ■所在地:東京都豊島区東池袋4-25-12 ■資本金:1000万円 ■売上高:77千万円 ■従業員数:34名 ■採用職種:SE、PG、インフラエンジニア、ITサポート ■ホームページ:https://optim-net.jp/	■現役PM社長チームの元で幅広い開発に携われます！	■システムインテグレーション ■ソリューション提供支援 ■ソフトウェア開発(業務アプリケーション)	当社では一人りひとりの個性を尊重し、重要視しています。新入社員教育ではそれぞれ学んできたことに合わせて、オリジナルのカリキュラムをスクールヘオダーしています。グループ制を取り入れ毎月MTGを行い、進捗管理はもちろん、健康管理や案件希望、キャリア相談などがしやすい環境です。新たに人事評価制度を取り入れ、可視化したキャリアアップを目指します。	■Javaプログラミング研修 2ヶ月 ■システム改修研修 2ヶ月 ■OJT研修 3ヶ月 ■グループ制度 ■メンター制度 月に1回、1対2で先輩社員との個別ミーティングを実施しています。また、社内全体でフォローする体制が整っているので、わからないことがあっても誰にでも聞きやすい環境です。	■テレワーク制度 ■副業、兼業制度 ■育児休業制度 ■月平均残業時間9.7時間	■コツコツを積み重ねていける人 ■好奇心旺盛な人 ■粘り強く物事に取り組める人	採用担当:石井亜希子 電話番号:03-5985-7281 Eメール:soumu@optim-net.jp 【石井亜希子:a-ishii@optim-net.jp 070-3265-8050】	
3	■企業名:株式会社フロンティアソリューション ■所在地:東京都文京区後楽2-3-28 K.I.S飯田橋ビル5F ■資本金:1億円 ■売上高:非公開 ■従業員数:92名 ■採用職種:インフラエンジニア ■ホームページ: https://fsolution.co.jp/	日本中の会社が気持ちよく働けるように、IT環境づくりを技術面からサポートしています！ また「理想を追求する会社」でありながら、「日本一楽しい会社」を目指しています。	■コンピュータおよび情報機器のソフトウェアの設計、開発、販売 ■コンピュータその他の情報機器の販売およびレンタル ■コンピュータシステムの運用および管理の受託	当社は、ネットワークインフラに特化し、幅広い業界の企業様に対し、ネットワークやサーバーシステムの設計・構築・運用・監視サポートを手がけています。約9割の社員が未経験からエンジニアを目指してスタートし、ゼロから研修等を経て、着実に技術を身につけ、大規模プロジェクトを手掛けるエンジニアとして、現在多くの社員が顧客先にて活躍しています。	■インフラ基礎研修 1カ月 (実機を用いた実習メインの「主体的な学習スタイル」。学びが受け身にならないよう、<講義＝インプット>したことを<演習＝アウトプット>し、知識の整理と定着を図っていきます。) ■研修後は現場配属となり、専任の営業担当と人事部が月1回フォローアップ。今後のキャリアプランや資格取得、現場環境の悩みなどいつでも相談できる体制を整備しています。	■社内トレーニングジム利用 ■個別トレーニング指導制度※無料(社内トレーニングジムにて) ■男性育児休業実績あり	■プロフェッショナルになりたい人 ■手に職をつけて長く活躍できる人になりたい ■新しいことにチャレンジしたい人 ■粘り強く物事に取り組める人	採用担当:佐孝龍 電話番号:03-4500-9277 Eメール:recruit@fsolution.co.jp 【佐孝 龍:sako@fsolution.co.jp 090-2942-1393 】	